

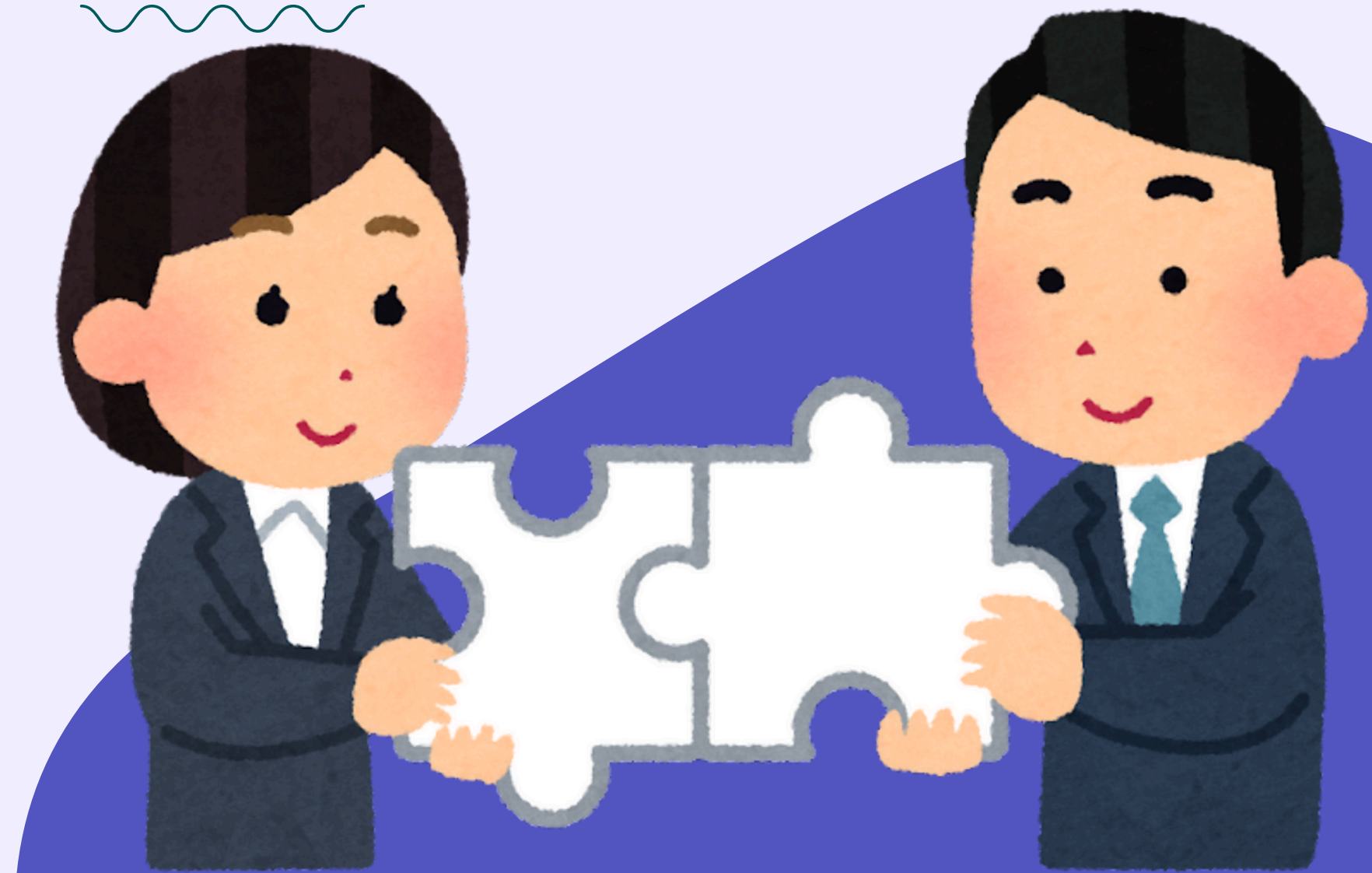


**CONTRALORÍA
GENERAL DE
SANTANDER**

Preservación del orden interno

**Artículo 68 Ley 1952 de
2019**

**Oficina de Control Interno
Disciplinario 2025**



● ¿Qué es?



**CONTRALORÍA
GENERAL DE
SANTANDER**

● Es un llamado de atención verbal que NO genera antecedente disciplinario.

● Aplica a hechos que alteran levemente el orden administrativo sin afectar los deberes funcionales.

NO SANCIONA	VS	CORRIGE Y PREVIENE
------------------------	-----------	-------------------------------



FINALIDAD

- Mantener disciplina interna.
- Evitar procesos disciplinarios innecesarios.
- Promover respeto y convivencia laboral.



CARACTERÍSTICAS



**No genera
antecedentes**

**La aplica el jefe
inmediato.**

**No requiere
formalismos
procesales**

**Es rápida y
pedagógica.**

● EJEMPLOS



**CONTRALORÍA
GENERAL DE
SANTANDER**

➤ Discusión entre compañeros.

➤ Uso de malas palabras.

➤ Dormir en el puesto de trabajo

➤ Desorden en el escritorio.

➤ Comer en exceso en el trabajo.

➤ Música a alto volumen.



Orden interno + Integridad

Honestidad

Respeto

Compromiso

Diligencia

Justicia

*Corregir pequeñas faltas fortalece
los valores institucionales*

Ejemplos de medidas correctivas

Las medidas correctivas tienen un enfoque pedagógico y preventivo, no sancionatorio.

Pueden incluir acciones como:

- Llamado de atención verbal
- Compromiso de mejora
- Reposición de tiempo
- Asistencia a capacitaciones
- Medidas de bienestar o mediación
- Medidas resarcitorias menores



La preservación del orden interno no busca
sancionar, sino fortalecer la convivencia, la
integridad y la eficiencia en la Contraloría General
de Santander